

UNIVERSIDAD DEL Bío - Bío
VICERECTORÍA ACADÉMICA - DIRECCIÓN GENERAL DE DOCENCIA

ASIGNATURA : DERECHO LABORAL
CODIGO : 613028

1.- IDENTIFICACIÓN

- 1.1.- CAMPUS : Concepción
1.2.- FACULTAD : Ciencias Empresariales
1.3.- UNIDAD : Departamento de Auditoría y Administración
1.4.- CARRERA : INGENIERÍA COMERCIAL
1.5.- N. de CREDITOS: 04 TEORÍA: 4 PRÁCTICA: LABORATORIO O
1.6.- REQUISITOS DE LA ASIGNATURA
- | | |
|--|--------|
| 1.6.1.- Introducción Derecho Civil y Comercial | 613026 |
| 1.6.2.- Administración de Personal | 610044 |

2.- DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS

2.1.- Descripción: El Derecho del trabajo es una de las ramas del derecho que ha experimentado en la actualidad grandes avances y modificaciones legales, razón por la cual el conocimiento de sus principios y normas han adquirido una importancia trascendental.

De acuerdo con lo anterior, en esta asignatura se entregarán los conocimientos sobre legislación laboral que permitan a los alumnos un manejo expedito de todos los aspectos legales que pueden surgir de la relación laboral.

2.2.- Objetivos: a) Estudiar el Derecho Laboral en toda su extensión e importancia, al igual que la Seguridad Social y sus múltiples campos y beneficios.

b) Capacitar a los alumnos para que en un momento dado definan y presten asesoría sobre la situación laboral, previsional y de seguridad social en un empresa y pueda visualizar soluciones prácticas enfrentados a casos específicos.

3.- RESUMEN DE UNIDADES PROGRAMATICAS

<u>UNIDADES PROGRAMATICAS</u>	<u>HORAS</u>
01 Introducción	06
02 Derecho Individual del Trabajo	22
03 Derecho Colectivo del Trabajo	16
04 Seguridad Social	15
04 Procedimiento Administrativo del Trabajo	05
TOTAL HORAS	64

4.- UNIDADES PROGRAMATICAS

UNIDAD 01 “Introducción al Derecho del Trabajo”

- 01.- Antecedentes sociológicos. El hombre y sus necesidades. El trabajo como hecho social.
- 02.- Reconocimiento del Derecho del Trabajo por los organismos y en legislación internacional y nacional y su incorporación en leyes fundamentales de los Estados.
- 03.- Concepto, características, fuentes, evolución histórica y relaciones con otras ramas del derecho. Codificación del Derecho del Trabajo contenido y partes que comprende.

UNIDAD 02 “Derecho individual del trabajo”

- 01.- Introducción
- 02.- La relación laboral. Concepto y características.
- 03.- Introducción a la Teoría del Contrato. Naturaleza jurídica y características del contrato de trabajo, sujetos del contrato y sus requisitos esenciales.
- 04.- Capacidad para contratar. Trabajos prohibidos a los menores.
- 05.- Escrituración del Contrato. Sanciones.
- 06.- Cláusulas del Contrato. Esenciales, permitidas y prohibidas.
- 07.- Jornada de trabajo. Ordinaria y extraordinaria. Descanso dentro de la jornada. Descanso semanal. Feriado Anual.
- 08.- Las remuneraciones. Obligación de remunerar, clases, garantías, protección de la remuneraciones.
- 09.- La protección de los trabajadores. Normas generales. Protección de la maternidad de los hijos.
- 10.- Terminación del contrato de trabajo. Concepto, causales, formalidades. El despido, procedimiento y formalidades.
- 11.- Régimen de indemnizaciones. Legales y convencionales. Determinación de su monto y reajustabilidad. Indemnización sustitutiva a todo evento.
- 12.- El fuero laboral. Concepto, causales, procedimiento.
- 13.- Reglamento interno.
- 14.- Contratos especiales. De aprendizaje, de empleado de casa particular y de trabajador agrícola.

UNIDAD 03 “Derecho Colectivo del Trabajo”

- 01.- Introducción. El derecho de asociación sindical, contrato colectivo de trabajo y los conflictos colectivos.
- 02.- La organización sindical. Concepto de sindicato, clases. Constitución de los sindicatos. Formalidades. Los Estatutos. El Directorio Sindical. Asamblea Sindical. El patrimonio sindical.
- 03.- Federaciones, Confederaciones y Centrales Sindicales.
- 04.- Disolución de los sindicatos.
- 05.- La fiscalización sindical.
- 06.- La negociación colectiva. Normas generales. La presentación y tramitación del proyecto de Contrato Colectivo.
- 07.- El Contrato Colectivo.

- 08.- La mediación, el arbitraje, la huelga y el lock-out.
- 09.- Procedimiento Judicial de la negociación colectiva.

UNIDAD 04 “Seguridad Social”

- 01.- Ley 16.744 sobre seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y
- 02.- Decreto Ley 3.501 de 1980 que establece nuevo sistema de cotizaciones para los afiliados al antiguo sistema de Previsión.
- 03.- Instituciones de Salud Previsional (Isapres) D.F.L. N° 3, de 1981, del Ministerio de Salud.

UNIDAD 05 “Procedimiento Administrativo la Dirección del Trabajo”

- 01.- Definición, estructura y funciones de la Dirección del Trabajo.
- 02.- Las inspecciones del trabajo.
- 03.- Denuncias y fiscalización.

5.-BIBLIOGRAFÍA

- Ministerio del Trabajo y Previsión Social: Código del Trabajo, contenido en el D.F.L. N° 1, último.
- Gamonal Contreras, Sergio : Introducción al Derecho del Trabajo. Editorial Jurídica de Chile. (1998)
- Humeres Magnan, Héctor : Derecho del Trabajo y de Seguridad Social, Editorial Jurídica de Chile. (1997)
- Rodríguez Alvarado, Antonio : Legislación del Trabajo y Seguridad Social, Editorial Cono Sur. (1998)
- Thayer A., William : Manual de Derecho del Trabajo, Editorial Jurídica de Chile. (1998)
- Lanata Fuenzalida, Gabriela : Manual de Derecho Previsional, Editorial Universidad de Concepción. (1997)