

PERFIL GENÉRICO DEL EGRESADO UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO

1. ANTECEDENTES

El perfil genérico del egresado de la Universidad del Bío- Bío tiene como referentes axiológicos la Misión, Visión y Valores Compartidos, definidos en el Plan General de Desarrollo de la Universidad y en el marco general del Modelo Educativo, que establece una base conceptual para toda la Institución.

La Universidad del Bío-Bío, de acuerdo con el contexto histórico-social en que se inserta la educación superior en la actualidad, considera necesario formar personas que se posicionen en el mundo laboral y social como sujetos competentes con un fuerte sello ciudadano de compromiso con la región y el país. Con conocimientos, habilidades y actitudes para interactuar en el mundo globalizado.

El Perfil del Egresado de la Universidad del Bío-Bío considera aquellas competencias genéricas contenidas en el sello institucional, estructurado en los ejes temáticos: *compromiso, diversidad y excelencia*, que debe poseer el *profesional UBB*, definidos en el Modelo Educativo Institucional. Asimismo, proporciona conceptos afines para toda la comunidad universitaria que facilitan la articulación curricular de los distintos programas de formación de las carreras.

2. PERFIL GENÉRICO DEL EGRESADO UBB

“El egresado de la Universidad del Bío-Bío se distingue por el *compromiso* permanente con su aprendizaje y por la responsabilidad social con que asume su quehacer profesional y ciudadano. Respeta la *diversidad*, favoreciendo el trabajo colaborativo e interdisciplinario. Potencia sus capacidades de manera integral para servir a la sociedad con innovación y *excelencia*”.

3. COMPETENCIAS GENÉRICAS DEL PERFIL

COMPROMISO	1. DISPOSICIÓN PARA EL APRENDIZAJE Manifiesta una actitud permanente de búsqueda y actualización de sus aprendizajes, incorporando los cambios sociales, científicos y tecnológicos en el ejercicio y desarrollo de su profesión.
	2. RESPONSABILIDAD SOCIAL Asume un rol activo como ciudadano y profesional, comprometiéndose de manera responsable con su medio social, natural y cultural.
DIVERSIDAD	3. TRABAJO COLABORATIVO Establece relaciones dialogantes para el intercambio de aportes constructivos con otras disciplinas y actúa éticamente en su profesión. Trabaja de manera asociativa en la consecución de objetivos.
EXCELENCIA	4. CAPACIDAD EMPRENDEDORA Y LIDERAZGO Manifiesta convicción para innovar en su área, toma decisiones y asume riesgos. Ejerce su condición de liderazgo, potenciando las capacidades de las personas y /o grupos para alcanzar objetivos deseados.
	5. CAPACIDAD PARA COMUNICARSE Posee habilidades comunicativas orales y escritas para interactuar efectivamente con los demás, expresando ideas y sentimientos. A nivel básico, se comunica en un segundo idioma.