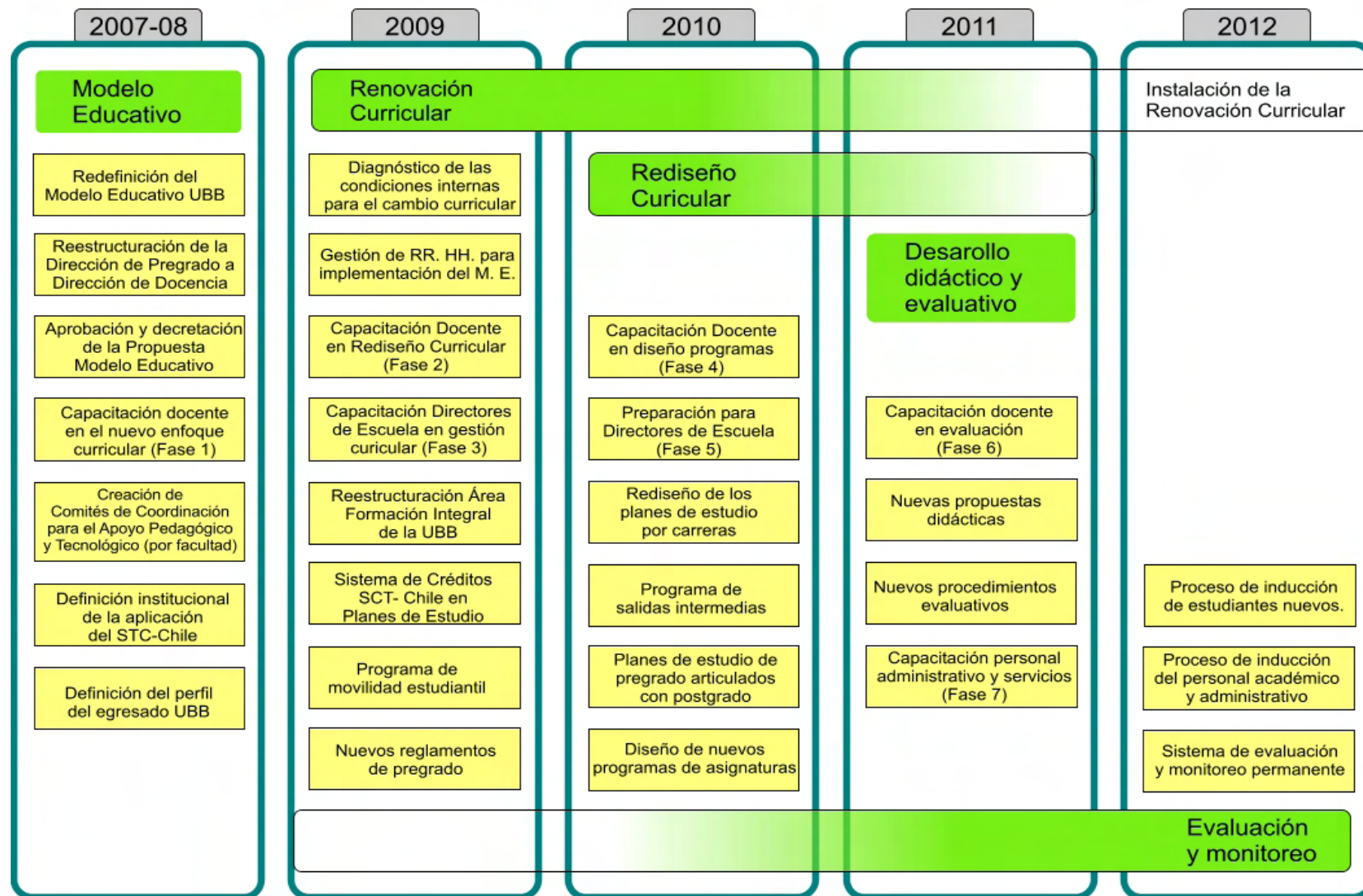


PLAN OPERATIVO DEL PROCESO DE RENOVACION CURRICULAR



DESCRIPCIÓN PLAN OPERATIVO R. C. UBB

Este Plan Operativo expresa las diversas acciones a través de las cuales se hará efectiva la implementación del Modelo Educativo y de la Renovación Curricular en los próximos años en la Universidad.

1ª. Etapa (2007-2008)		INSTALACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO - PREPARACIÓN PARA LA RENOVACIÓN CURRICULAR			
Actividades		Acciones	Verificador	Fechas	Responsables
1	Redefinición del Modelo Educativo UBB	Texto de propuesta de Modelo Educativo	Documento elaborado	2007-1	Comisión de Renovación Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo Vicerrector Académico
2	Difusión para el análisis de la Propuesta del Modelo Educativo	Consultas, talleres y jornadas con distintos estamentos del proceso	Informes cualitativos y cuantitativos	2007-2 2008-1	Comité Técnico curricular Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo Vicerrector Académico
3	Aprobación y decretación de la Propuesta Modelo Educativo	Aprobación y Decretación	Decretos	2008-1	Consejo Académico Honorable Junta Directiva
4	Socialización y divulgación del Modelo Educativo Institucional	Jornadas de lanzamiento seminarios/publicaciones Página Web / libro	Informes de percepción / Visitas Web	2008-1	Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo Comité Técnico Curricular
5	Definición Perfil Genérico del Egresado UBB	Texto con el Perfil genérico del egresado institucional	Decretación	2008-1	Comisión de Renovación Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo Vicerrector Académico

6	Reestructuración de la Dirección de Pregrado	Nuevos Departamentos y Unidades en Dirección de Docencia	Decreto	2008-1	Director de Pregrado Coordinadora de Docencia Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo.
7	Capacitación docente en el nuevo enfoque curricular (Fase 1) *	Cursos a través del Programa de Pedagogía Universitaria	Informe de cursos realizados y docentes capacitados	2008-2	Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo Coordinadora de Docencia
8	Creación de Comités de Coordinación para el Apoyo Pedagógico y Tecnológico a los docentes por cada facultad.	Constitución de Comités constituidos	Informe de constitución por facultad	2008-1	Vicerrector Académico Decanos
9	Definición institucional de la aplicación del STC-Chile	Valor crédito SCT y criterios de carga académica del estudiante	Informe de Dirección de Docencia	2008-2	Expertos SCT-Chile Vicerrector Académico Director de Pregrado
10	Definición del perfil del egresado por carrera	Síntesis de Procedimiento para definir perfil por competencias (MECESUP actuales)	Perfiles de las carreras	2008-2	Directores de Escuela Dptos. de Pregrado
11	Rediseño de los planes de estudio por carreras	Síntesis de Procedimiento para rediseño de carreras (MECESUP actuales)	Nuevos planes de estudio	2008-2	Jefes de Carrera Director de Pregrado Coordinación de Docencia

* Esta actividad es permanente en el tiempo

2ª. Etapa (2009)		INICIO DE LA RENOVACIÓN CURRICULAR			
Actividades		Acciones	Verificador	Fechas	Responsables
1	Diagnóstico de las condiciones internas para la implementación del cambio curricular	Diagnóstico de infraestructura: recursos físicos, recursos humanos,	Informe diagnóstico	2008-2	Equipo del Area de Desarrollo Pedagógico y Tecnológico (*) Servicios informáticos, de biblioteca, etc.
2	Gestión de recursos humanos para la implementación del Modelo Educativo	Definiciones de roles institucionales en función del Modelo Educativo	Indicadores de competencias según roles	2008-2	Jefe Unidad de Recursos Humanos Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo
4	Capacitación Docente en Rediseño Curricular (Fase 2)	Cursos a través del Programa de Pedagogía Universitaria	Informe de cursos realizados y N° de docentes capacitados	2009-2	Área de Apoyo Pedagógico (A.P.) Jefa Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo Coordinadora de Docencia
5	Redefinición del perfil del egresado por carrera	Síntesis de Procedimiento para definir perfil por competencias (MECESUP actuales)	Perfiles actualizados	2009-2	Directores de Escuela Dptos. de Pregrado
6	Capacitación de Directores de Escuela y Jefes de Carrera en gestión curricular (Fase 3)	N° de Directores de Escuela y Jefes de Carrera perfeccionados	Informe de cursos realizados	2009-2	Jefa Unidad de Gestión Curricular +(A.P.) Unidad de Formación Integral
7	Reestructuración del Área Formación Integral de la UBB en función del perfil genérico del egresado.	Malla curricular de las carreras con 18 a un 20% de formación integral	Malla curricular aprobada	2009-2	Jefe U. Formación Integral Director Pregrado
8	Implementación del Sistema de Créditos SCT- Chile en los Planes de Estudio de las	N° de carreras con planes de estudio con STC.	Mallas reformuladas	2009-2	Expertos SCT-Chile Director de Pregrado

	carreras UBB				
9	Rediseño de los planes de estudio por carreras (**)	30% de las carreras con planes de estudio rediseñados	Nuevos planes de estudio	2009-2	Directores de Escuela Dptos. de Pregrado
10	Elaboración de un programa de movilidad estudiantil	Informe de programa	Programa aprobado	2009-1	Dirección de Pregrado RR. Internacionales
11	Revisión de la reglamentación vigente para alinearla con los procesos de renovación curricular.	Nº de reglamentos modificados	Nuevos reglamentos de pregrado	2009-2	Dirección de Pregrado
12	Preparación de la cadena de servicios administrativos/ académicos hacia el estudiante	Percepción de los alumnos sobre la calidad de servicio educativo	Informe de encuestas	2009-2	Dptos. de Pregrado Dirección de Biblioteca Dir de Informática, Bienestar Estudiantil

* A. P. (Área de Apoyo Pedagógico) A. T. (Área de Apoyo Tecnológico)

** No obstante hay carreras con MECESUP que ya han comenzado este proceso

3ª. Etapa (2010)		REDISEÑO CURRICULAR			
Actividades		Acciones	Verificador	Fechas	Unidades Responsables
1	Redefinición del perfil del egresado por carrera	100% de las carreras	Perfiles actualizados	2010-2	Directores de Escuela Dptos. de Pregrado
2	Capacitación Docente (Fase 4) en diseño de Programas de Asignaturas	Cursos a través del Programa de Pedagogía Universitaria	Informe de cursos realizados	2010-1	Jefa Unidad de Gestión Curricular +(A.P.)Unidad de Formación Integral
3	Preparación para Directores de Escuela en Gestión Curricular (Fase 5)	Cursos a través del Programa de Pedagogía Universitaria	Informe de cursos realizados	2010-1	Jefa Unidad de Gestión Curricular +(A.P.) Unidad de Formación Integral

4	Rediseño de los planes de estudio por carreras	60% carreras con planes de estudio rediseñados (*)	Nuevos planes de estudio	2010-2	Directores de Escuela Dptos. de Pregrado
5	Programa de salidas intermedias de acuerdo a las características de cada carrera	Planes y programas de Carreras con salida intermedia	Planes decretados	2010-2	Directores de Escuela Dptos. de Pregrado
6	Implementación del Sistema de Créditos SCT- Chile en los Planes de Estudio de las carreras UBB	Carreras con planes de estudio en STC	Mallas reformuladas	2010-2	Directores de Escuela Expertos SCT-Chile Dptos. de Pregrado
7	Articulación de los planes de estudio de pregrado con los programas de postgrado (magíster, doctorado).	Revisión y convalidación de Planes de estudio de pregrado y postgrado	Mallas reformuladas	2010-2	Directores de Escuela Directores de programas de postgrado Director de Graduados
8	Diseño de nuevos programas de asignaturas (Syllabus)	Elaboración de programas 20%	Diseño aplicado	2010-2	Directores de Escuela

* No obstante hay carreras con Mecesus que ya han comenzado este proceso

4. Etapa (2011)		DESARROLLO DIDÁCTICO Y EVALUATIVO			
Actividades		Acciones	Verificador	Fechas	Unidades Responsables
1	Capacitación docente (Fase 6) en evaluación	Cursos a través del Programa de Pedagogía Universitaria	Informe de cursos realizados	2011-1	Área de Apoyo Pedagógica (A. P.) Unidad de Formación Integral
2	Diseño de Programas de Asignaturas (Syllabus)	Elaboración de programas 60%	Diseño aplicado	2011-1	Área de Apoyo Pedagógica (A. P.)+ (A .T.) Unidad de Formación Integral

3	Nuevas propuestas didácticas de acuerdo con el modelo de formación	Elaboración de recursos didácticos para asignaturas	Informe de escuelas Diversidad de recursos didácticos	2011	Directores de Escuela Centro de Recursos Pedagógico
4	Capacitación personal administrativo y servicios (Fase 7)	Cursos de capacitación	Informe de los cursos realizados	2011-2	Unidad de capacitación Unidad de Gestión Curricular y Monitoreo
4	Evaluación de los Aprendizajes de acuerdo con el modelo de formación	Nuevos procedimientos e instrumentos de evaluación	Diversidad de procedimientos e instrumentos	2011	Jefa Unidad de Gestión Curricular +(A.P.) Unidad de Formación Integral

5. Etapa (2012)		INSTALACIÓN DE LA RENOVACIÓN CURRICULAR			
Actividades		Acciones	Verificador	Fechas	Unidades Responsables
1	Preparación de los estudiantes de los primeros años de las carreras (Fase 8)	Proceso de inducción de estudiantes nuevos.	Informe de inducción	2012-1	Directores de Escuela Jefa Unidad de Gestión Curricular +(A.P.) Unidad de Formación Integral
2	Preparación para los docentes y administrativos que ingresan a la institución	Proceso de inducción del personal académico y administrativo	Informe de inducción	2012-2	
3	Establecimiento de un Sistema de Monitoreo y seguimiento del proceso.	Sistema de evaluación y monitoreo	Informes anuales	2012	Jefa Unidad de Gestión Curricular +(A.P.)