**VICERRECTORÍA DE ASUNTOS
ECONÓMICOS
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Departamento de Personal;**

Materias:

Ley N° 20.305.

Ley N° 20.255.

Proyecto: “Incentivo al Retiro” (Ley N° 20.374)

Exposición Auditorio Facultad de Ingeniería

Concepción , 28 de Agosto de 2009

■

***BONO POST LABORAL
LEY 20.305 PUBLICADA EN
EL D.O. DE FECHA
5.12.2008***

***BONO POST LABORAL
LEY 20.305***

***Mejora condiciones de retiro de los
trabajadores del sector público con
bajas **tasas de reemplazo** en sus
pensiones.***

¿EN QUÉ CONSISTE?

Se establece un bono de naturaleza laboral de \$ 53.546 mensuales para las personas que se desempeñen en un cargo de planta o a contrata y al contratado conforme al Código del Trabajo, en los órganos y servicios públicos regidos, entre otros, por el Titulo II de la ley 18.575 (UBB). El bono es por toda la vida del beneficiario, termina con el fallecimiento de éste.

¿QUIÉNES TIENEN DERECHO?

□ TIENEN DERECHO:

El personal mencionado en la lámina anterior, “siempre que se encuentre afiliado al **Sistema de Pensiones del Decreto Ley 3.500, de 1980**, y cotice en dicho sistema por el ejercicio de su función pública y cumpla con los siguientes **requisitos copulativos**, que son los citados en el **Artículo 2º de la Ley N° 20.305**”:

REQUISITOS PARA ACCEDER AL BENEFICIO: Art. 2° de la Ley.

Cumplir los siguientes requisitos en forma *COPULATIVA*:

- 1. Tener la *calidad* de “Funcionario Público” (planta o a contrata) o estar contratado conforme al Código del Trabajo, en los órganos y servicios públicos comprendidos en la cobertura del beneficio o en sus antecesores legales, tanto a la fecha de la postulación para acceder al bono, como con anterioridad al 1° de mayo de 1981;**
- 2. “Tener a lo menos 20 años de servicios en alguno de los servicios o entidades comprendidos en la cobertura del beneficio o en sus antecesores legales, a la fecha de publicación de la Ley N° 20.305 (5 de diciembre de 2008)”**

REQUISITOS PARA ACCEDER AL BENEFICIO: Art. 2° de la Ley.

- 3. Tener una tasa de reemplazo líquida estimada igual o inferior a 55%, y, acceder a una pensión de vejez líquida regida por el D.L. N° 3500/80, igual o inferior al monto del límite máximo inicial, INP. (\$979.946; hoy).**
- 4. Tener cumplidos 65 años de edad en el caso de los hombres y 60 años de edad, tratándose de las mujeres.**
- 5. Cesar en el cargo o terminar el contrato de trabajo, por “renuncia voluntaria”, por “obtener pensión de vejez según D.L. N° 3500/1980” o por “supresión del empleo”, dentro de los 12 meses siguientes de cumplirse las edades, según corresponda.**

CALIDAD DEL BONO:

- ***El bono no será imponible y no constituirá indemnización, renta, ni ingreso para ningún efecto legal.***
- ***La ley fija hasta el **31.12.2024** como fecha de término para acceder al bono.***
- ***El bono post laboral es plenamente compatible con los beneficios de:***
  - ***Bonificaciones por retiro voluntario.***
  - ***Bonificaciones especiales (adicionales) por retiro voluntario.***
  - ***Indemnizaciones por años de servicios (C/T).***

PENSIÓN DE VEJEZ LÍQUIDA:

- ***Es aquella pensión de vejez otorgada según el Decreto Ley 3.500/1980, a que pueda tener derecho el personal afecto a la Ley N° 20.305, descontadas las cotizaciones obligatorias de salud.***
- ***Además, a dicha pensión se le sumará cualquiera otra pensión y jubilación líquida, con excepción de las pensiones de viudez y de sobrevivencia, contempladas en cualquiera de los regímenes previsionales.***

REMUNERACIÓN PROMEDIO LÍQUIDA:

Caso 1: Es el promedio de las remuneraciones mensuales percibidas durante los 12 meses inmediatamente anteriores, a la fecha de la solicitud acerca de la estimación de **pensión de vejez líquida que efectúe el jefe de servicio a la Superintendencia de Pensiones, **actualizadas** según la variación del I.P.C., respecto de las cuales se hubieren efectuado cotizaciones obligatorias, **descontadas estas últimas.****

REMUNERACIÓN PROMEDIO LÍQUIDA:

Caso 2: Excepcionalmente, la remuneración promedio líquida corresponderá al promedio de las remuneraciones mensuales percibidas durante los **36 meses inmediatamente anteriores a la fecha de la solicitud de información, respecto de las cuales se hubieren efectuado cotizaciones obligatorias, **descontadas estas últimas.****

➤ **En los casos de personas: (1).- con cambio de planta a contrata, (2) a contrata con cambio de grado, (3), que hayan estado (12 meses) en comisión de servicio o con permiso sin goce de sueldo, La Ley plantea 4 situaciones; en el Art. 2º letra b). Cada caso de los anteriores, se analizará en detalle, en caso de corresponder.**

TASA DE REEMPLAZO LÍQUIDA:

Es la expresión porcentual (%) del cociente que resulte de dividir el “monto mensual de la pensión de vejez líquida” por la “remuneración promedio líquida”.

(Pensión de Vejez Líquida * 100) = Tasa de Reemplazo Líquida
Remuneración Promedio Líquida

Ej.: Pensión Líquida = \$105.000; y Remuneración Promedio Líquida = \$350.000

(105.000 * 100) = 30 % Tasa de Reemplazo Líquida
350.000

Dicho porcentaje debe ser igual o inferior a 55%

Pensión Líquida: \$250.000; y Remuneración Promedio Líquida \$350.000.- ; Tasa de Reemplazo Líquida = 71,4%.

PERÍODO DE POSTULACIÓN AL BENEFICIO:

➤ **Cobertura (1): Regla General.**

➤ **Período de Postulación: El personal debe presentar la solicitud ante el Jefe Superior del Servicio “dentro de los 12 meses siguientes al cumplimiento de 60 años de edad si es mujer o 65 años de edad si es hombre”.**

Podrá acceder al bono el personal que cese en sus funciones hasta el 31/12/2024.

PERÍODO DE POSTULACIÓN AL BENEFICIO:

➤ **Cobertura (2): Trabajadores del sector público que tengan la edad para jubilar o más al 1º de enero de 2009 (Art. 1º Transitorio).**

➤ **Período de postulación: Dentro de 12 meses siguientes a la fecha de entrada en vigencia de la ley (1º de enero de 2009), esto es, hasta el 1º de enero de 2010.**

PROCEDIMIENTO PARA SOLICITAR EL BONO:

- ***Personal en servicio a la fecha de solicitar el bono (Cobertura General): El beneficio debe ser solicitado ante el Jefe Superior del Servicio, en el que desempeñe sus funciones.***
- ***Personal con Jornada Parcial:***
  - a) Ante el Jefe Superior del servicio en el que tenga más horas contratadas, en cualquier calidad;***
  - b) A igual número de horas, en aquella entidad en que tenga más años de servicios;***
  - c) Si tiene igual número de años de servicios, podrá presentar la solicitud en cualquiera de ellas.***

PROCEDIMIENTO PARA SOLICITAR EL BONO

- **Cómo se solicita el bono: Los Departamentos de Personal deberán tener a disposición de los postulantes la **“Solicitud Bono Post Laboral”**.**
- **La Solicitud Bono Post Laboral: Deberá presentarse en original y dos copias en las Oficinas de Partes de la Institución.**
- **Verificación del cumplimiento de los requisitos: Le corresponde a la Institución tal acción, en 15 días hábiles desde la fecha de recepción de la solicitud.**

SOLICITUD DE INFORMACIÓN A LA SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES.

- **Personal en servicio a la fecha de solicitar el bono (Cobertura General): Para efectos de facilitar el proceso de solicitud del beneficio, el Jefe de Servicio puede requerir la estimación de tasa de reemplazo líquida a la Superintendencia de Pensiones, dentro de los 5 días hábiles siguientes a la total verificación del cumplimiento de los requisitos exigidos por la ley N° 20.305 para impetrar el **Bono Post laboral**.**
- **Respuesta de la Superintendencia de Pensiones: Esta deberá remitir la información sobre la estimación de la tasa de reemplazo líquida, y el monto estimado de la pensión de vejez líquida, dentro de 60 días, con prórroga de 30 días más.**

NOTIFICACIÓN DE LA ESTIMACIÓN DE LA TASA DE REEMPLAZO LÍQUIDA

□ El Jefe Superior del Servicio, una vez recepcionada la información deberá notificar personalmente al trabajador comunicando por escrito la estimación de *tasa de reemplazo líquida* que hubiere informado la Superintendencia de Pensiones.

□ En dicho acto, el trabajador deberá manifestar expresamente y por escrito su voluntad de acogerse al *bono post laboral* y, por ende, la de cesar en funciones por alguna de las causales que, de conformidad a la ley N° 20.305, habilitan para impetrar el beneficio.

NOTIFICACIÓN DE LA ESTIMACIÓN TASA DE REEMPLAZO LÍQUIDA

❖ *Tratándose de la causal de renuncia voluntaria, deberá indicar la fecha a partir de la cual ésta se hará efectiva, la que en todo caso, deberá materializarse dentro de los doce meses siguientes al cumplimiento de la edad que habilita para la obtención del beneficio.*

❖ *El Bono se reajustará todos los años durante el mes de enero, según la variación que experimente el I.P.C. en los 12 meses anteriores, determinado por el I.N.E.*

BONO POR HIJO NACIDO VIVO O ADOPTADO

- ❖ **Creación de Beneficio:** *Reforma Previsional Ley N° 20.255.*
- ❖ **¿En que consiste?:** *Es un beneficio que incrementará el monto de la pensión de la mujer a través del otorgamiento de un bono por cada hijo nacido vivo o adoptado.*
- ❖ **Se otorgará a todas las mujeres que cumplan con los requisitos y se pensionen a contar del 1° de julio de 2009.**
- ❖ **Será equivalente al 10% de 18 I.M.M., lo que al 1° de Julio es de \$300.000; con reajuste según rentabilidad del “Fondo C”.**
- ❖ **A la mujer afiliada al sistema de pensiones (D.L N° 3500/80), se le enterará la bonificación al mes siguiente a aquel en que cumpla los 65 años de edad.**
- ❖ **Para hacer efectiva la bonificación, las beneficiarias deberán solicitarlas al I.P.S., donde le señalarán el itinerario a seguir.**
- ❖ **Un reglamento del Ministerio del Trabajo y Previsión Social determinará el procedimiento a seguir sobre el beneficio.**